



Gala
découvertes
coopératives



Rendez-vous
Innovations et
découvertes



Visites de
coopératives

Sommet
international
des coopératives
2014

Ensemble

Presse coopérative et indépendante

Distribué avec
l'édition
souvenir
2012



Édition spéciale À suivre en ligne : www.ensemble.coop Vol. 05, N° 03 • 7 octobre 2014

Coopératives de travailleurs «Essaimer» : alternative à la croissance

À l'orée du Sommet international des coopératives 2014, qui se tient à Québec cette semaine, de nombreux coopératistes ont répondu à l'appel du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité, qui organisait dimanche et lundi le Rendez-vous Innovations et découvertes. Parmi les conférences et ateliers, une rencontre des coopératives de travailleurs de par le monde a retenu l'attention. Pour en savoir plus, Ensemble s'est entretenu avec Isabel Faubert Mailloux, conseillère stratégique au développement pour le Réseau de la coopération du travail du Québec.

Nicolas Falcimaigne

Des dizaines de coopératistes ont assisté à ce Rendez-vous, en provenance de la France, du Pays Basque, de l'Argentine, de la Colombie et de la Pologne, tout comme des fédérations de coopératives québécoises.

Nicolas Falcimaigne, journal Ensemble: *Mme Faubert Mailloux, comment voit-on le développement des coopératives de travail ailleurs dans le monde?*

Isabel Faubert Mailloux, conseillère stratégique au développement pour le Réseau de la coopération du travail du Québec: Ce qui m'a frappé, c'est l'intervention de la fédération d'Argentine, qui disait que la croissance, oui, ça peut être dans chaque entreprise, mais qu'on peut aussi faire de la croissance par intercoopération, donc inciter les entreprises à travailler plus ensemble pour avoir des contrats plus importants. Il s'agit de favoriser l'«*essaimage des coopératives*».

Au lieu d'être la grenouille qui veut être plus grosse que le bœuf, on crée un essaim de plusieurs entités autonomes qui vont être interdépendantes qui collaborent ensemble.

Si une coopérative a une taille plus grande et qu'elle veut continuer à croître, au lieu de croître de l'intérieur et d'intégrer de nouveaux membres, on peut favoriser des subdivisions de coopératives pour garder le



Photo: Nicolas Falcimaigne

Au-delà de 50 membres, le lien démocratique entre les membres d'une coopérative est affecté, explique Isabel Faubert Mailloux, du Réseau de la coopération du travail du Québec.

lien démocratique entre les membres. Ça, je trouve ça intéressant.

En Italie, ils ont fait le constat qu'il y a un certain seuil critique pour maintenir le lien démocratique entre les membres, et c'est 50 membres. C'est ce que disent leurs études.

Au-delà de 50 membres, ils remarquent qu'on a tendance à perdre le lien démocratique. Ils favorisent l'essaimage,

donc que quelques personnes de la coopérative puissent fonder une autre coop, avec d'autres membres de l'entreprise, et créer des partenariats d'affaires: Ils font de la sous-traitance entre coopératives au lieu de grossir dans une même entreprise.

NF: *Par exemple, quels types de partenariat peuvent-ils être créés entre coopératives?*

IFM: On a créé une table pour les microbrasseries au Réseau de la coopération du travail. Sans les diriger, on les a simplement assises ensemble et on leur a demandé ce qu'elles avaient envie de faire ensemble.

Le premier projet qu'elles ont nommé, c'est celui de faire une bière collective, ensemble. Donc on a commencé par ce projet-là, et on s'est dit qu'il y avait un momentum parfait avec le Sommet international des coopératives.

On a fait en sorte que la bière soit prête pour le Sommet. Elle a été servie en dégustation au cocktail d'ouverture, et elle s'appelle la Rochdale, en référence aux



Photo: Réseau de la coopération du travail

La Rochdale, nommée en souvenir des pionniers anglais de la coopération, a été brassée par quatre coopératives brassicoles québécoises.



Le savoir-faire d'une équipe d'experts pour financer vos COOP et OBNL

Au service des grands secteurs d'activités: habitation, immobilier, alimentation, petite enfance, éducation, culture, travail adapté, insertion sociale, santé, services ambulanciers et funéraires, etc.



Desjardins
Caisse d'économie solidaire
www.caissesolidaire.coop

Abonnez-vous !

tout.ensemble.coop

- **Faites votre paiement** correspondant au tarif, sur tout.ensemble.coop ou directement à l'un de nos journalistes présents
- **Envoyez votre inscription:** en un clic, cellulaire ou tablette: photographiez ce coupon, envoyez-le à paiements@journalensemble.coop

Courriel: envoyez vos informations à paiements@journalensemble.coop

Téléphone traditionnel:
Laissez un message au 418 857-2712

Contenus exclusifs pendant le Sommet 2014

Tarifs spéciaux Sommet (incluant taxes et frais de traitement)

Individuel: 50\$/année
Corporatif: 90\$/année

Individuel à revenu modeste: 30\$/année
Corporatif à but non lucratif: 80\$/année

Prénom et nom : _____

Organisation : _____

Adresse postale complète : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____



Photo: Nicolas Falcimaigne

Les participants et les participantes au Rendez-vous Innovations et découvertes ont pu visiter plusieurs coopératives de la région de Québec, dont ici la maison Alphonse-Desjardins, à Lévis, où a été fondée la première caisse populaire.

pionniers de Rochdale.

Ça a été pensé comme ça par les brasseurs de La Barberie, la Microbrasserie de Bellechasse, À la fût (Sainte-Tite) et Le temps d'une pinte en Mauricie. Ce sont eux qui ont eu l'idée du nom.

La recette a été élaborée collectivement et a été brassée ensemble par les quatre brasseurs, qui se sont réunis dans une des coopérative pour brasser.

Ensemble

Presse coopérative et indépendante

www.journalensemble.coop

Coopérative de journalisme indépendant
86, Deuxième rang Est, Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0

Nicolas Falcimaigne, rédaction
418 860-1609 - redaction@journalensemble.coop

ISSN 1927-9221

POUR CETTE ÉDITION - Rédaction: Nicolas Falcimaigne, rédacteur en chef, et Joëlle Gauvin-Racine. Photographie: Nicolas Falcimaigne. Révision: Frédérique Doucet. Montage: Nicolas Falcimaigne.

Comité de rédaction: Pascale Charlebois, Nicolas Falcimaigne, Mathieu Gosselin, Naïma Hassert et Simon Van Vliet.

Conseil d'administration: Nicolas Falcimaigne, président, Dru Oja Jay, vice-président, Simon Van Vliet, secrétaire et Pascale Charlebois et Naïma Hassert, administratrices.

Coprésidents d'honneur:
Claude Béland et Raymond Corriveau.

Site Web: FairTradeMedia.com

Publicité: Extra Caramel

Communiqués de presse: info@journalensemble.coop

Parce qu'ensemble, on va plus loin.

NF: Est-ce que l'idée de la croissance infinie est dans l'ADN coopérative?

IFM: Dans la coopération du travail, la motivation n'est pas la croissance. La motivation première, c'est de se fournir de l'emploi dans un contexte que l'on contrôle. Je pense que c'est ça qui motive les gens.

Je trouve ça dommage qu'on ait toujours en tête le critère de la croissance, parce qu'on a de très beaux projets coopératifs de proximité. Ce n'est pas parce qu'on ne veut pas croire qu'on n'est pas des entreprises performantes, intéressantes et viables.

NF: Qu'est-ce que cela révèle comme différence entre les coopératives et les entreprises capitalistes?

IFM: Quand tous ont un pouvoir égal dans une entreprise, croître revient à diluer le pouvoir décisionnel de chacun.

Lire l'article complet sur ensemble.coop

Lire aussi en ligne:

Transition énergétique et démocratique

par Joëlle Gauvin-Racine



Photo: Nicolas Falcimaigne

Le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM) a honoré six coopératives québécoises qui se sont illustrées sur le plan économique et social au cours des dernières années lors du Gala découvertes coopératives, dimanche soir. Dans la catégorie « Relève, jeunes entrepreneurs », le prix décerné à une coopérative dont les membres fondateurs ont entre 18 et 35 ans a été remis à La Fabrique, située à Sherbrooke. Cet atelier collectif permet de rendre accessibles des espaces communs de fabrication ainsi que des outils aux membres.

Tous les gagnants sur ensemble.coop